

Compétence 1	Ressources mobilisées	Traces
<b>Identifier les relations des acteurs au sein d'un processus</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les différents types d'enjeux</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualifier les différents types d'organisations</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les relations des acteurs au sein d'un processus</li> </ul>		

<b>Compétence 2</b>	<b>Ressources mobilisées</b>	<b>Traces</b>
<b>Aider à la prise de décision</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les composantes du système d'information de gestion</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechercher, collecter et traiter les données brutes afin de produire et de diffuser une information structurée</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les contraintes qui s'imposent à l'organisation</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les risques</li> </ul>		

<b>Compétence 3</b>	<b>Ressources mobilisées</b>	<b>Traces</b>
<b>Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier ses qualités individuelles</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les relations interpersonnelles et collectives</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler en équipe avec méthodes</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utiliser de façon pertinente les techniques de communication</li> </ul>		